

HSV JEUGDVOETBALBELEIDSPLAN

”Het gaat er niet om hoe goed je bent, maar om hoe goed je wilt zijn”!

1. INLEIDING EN VERANTWOORDING

In dit jeugdvoetbalbeleidsplan is beschreven hoe de komende jaren vorm wordt gegeven aan de voetbalopleiding van HSV. Fijn dat je/u tijd maakt om het te lezen.

Dit jeugdvoetbalbeleidsplan is ontwikkeld in opdracht van de jeugdcommissie en heeft als vertrekpunt het vorige HSV jeugdbeleidsplan uit 1993. De KNVB adviseert in haar leidraad "Blauwdruk van een jeugdvoetbalbeleidsplan" een breed draagvlak te creëren en hier niet na het schrijven en vaststellen van het plan mee te beginnen. Daarom heeft de jeugdcommissie bij aanvang van de opdracht een werkgroep opgericht bestaande uit Dennis Geusebroek, Rene Groot, Menno Meijer, Mona Burgering (jeugdsecretaris), Andre Harkmans (jeugdvoorzitter) en Ger de Haas. Zij zijn allen ouder van (jeugd)spelers bij de club en verder als trainer, leider, bestuurder, speler of anderszins actief bij de vereniging.

In dit jeugdvoetbalbeleidsplan wordt aandacht besteed aan de begeleiding van jeugdspelers tijdens trainingen en wedstrijden, aan voetbalinhoudelijke onderwerpen en aan het gedachtegoed van de vereniging. Het is geen oefenstofboek met voorbeeldtrainingen en oefeningen. Jeugdvoetballers opleiden is een uitdagend en veelomvattend proces waarbij passie voor de sport en kennis van zaken hand in hand gaan. In dit jeugdvoetbalbeleidsplan worden alle betrokkenen uitgenodigd een doel voor ogen te hebben en daar gezamenlijk naar toe te werken. Dit plan beoogt een hulpmiddel te zijn voor iedereen die betrokken is bij de jeugd van HSV. Het plan geeft enerzijds de keuzes weer die de vereniging gaat maken. Keuzes waar iedereen zich aan zal dienen te houden om het gezamenlijke doel te kunnen bereiken. Anderzijds geeft het plan handvatten voor trainers, leiders, spelers, ouders en bestuurders die dienen ter ondersteuning van de door hen uit te voeren taken.

Het jeugdvoetbalbeleidsplan is gerelateerd aan de huidige organisatie en aan de huidige standpunten van HSV en heeft een tijdshorizon van 5 jaren. Wijzigingen in organisatie en standpunten zullen moeten leiden tot aanpassing van het beleidsplan om deze up-to-date te houden. Daar waar in het plan wordt gesproken van hij of speler kan ook zij of speelster worden gelezen.

1.1 Functies- en taakomschrijvingen

Om de vele verschillende werkzaamheden die bij de jeugdafdeling worden uitgevoerd goed in te vullen zijn er namens HSV zowel vrijwilligers als betaalde medewerkers actief. Om deze mensen in staat te stellen goed te functioneren en hun taken naar verwachting uit te voeren zijn er door HSV functie- en taakomschrijvingen opgesteld. De jeugdcommissie draagt de verantwoordelijkheid voor zowel de coaching als het beoordelen van het functioneren van de medewerkers van de jeugdafdeling van HSV.

1.2 Gedragscode bij HSV

Regels (of afspraken) vormen de basiselementen voor het functioneren van een samenleving en dus ook voor een vereniging als de onze. Immers, HSV is een onderdeel en een afspiegeling van de lokale samenleving. Bij HSV hebben we regels en afspraken, in de vorm

van gedragscodes, die helpen om de club goed te kunnen besturen, een gezond sportklimaat te creëren en de accommodatie heel, schoon en veilig te houden. Bovendien gelooft HSV dat door het afspreken en naleven van regels, niet alleen de uitstraling van de club naar buiten en de prestaties op het veld positief beïnvloed zullen worden maar ook dat de club en al haar leden er wel bij varen. Dit jeugdvoetbalbeleidsplan gaat hand in hand met de gedragscode bij HSV.

1.3 Spelers volgformulier

Om de ontwikkelingen van individuele jeugdspelers in beeld te brengen én te houden hebben we een handig hulpmiddel: het HSV jeugdspeler dossier. In dit dossier houden we een beknopt overzicht bij van de individuele jeugdspeler. De trainer en de leider van de speler vullen dit jaarlijks in en werken het bij als er zich bijzonderheden voordoen. Voor HSV is een verantwoorde omgang met gegevens van jeugdspelers van groot belang. Persoonlijke gegevens worden zorgvuldig verwerkt. De inhoud van het spelers volgformulier zal zich uitsluitend richten op voetbal gerelateerde onderwerpen.

2. DOELSTELLING JEUGDVOETBAL BIJ HSV

De doelstelling van de jeugdafdeling van HSV is uit zes punten opgebouwd:

- * Plezier beleven aan het voetballen;
- * Jeugdleden de mogelijkheden bieden om de eigen voetbaltop te halen;
- * Zorgen dat jeugdleden zich door middel van het voetballen, zowel mentaal als fysiek, verder kunnen ontwikkelen;
- * Zorgen dat jeugdleden zich gewaardeerd, betrokken en thuis blijven voelen bij HSV.
- * Het hebben van een bloeiende jeugdafdeling;
- * Het bieden van een goede voetbalopleiding;

HSV wil de voetballende jeugd een goede voetbalopleiding bieden door alle spelers maximale ontwikkelingskansen te geven. Maximale ontwikkelingskansen worden bij HSV gecreëerd door een pedagogische benadering centraal te stellen en door, voor wat betreft de benadering, onderscheid te maken tussen prestatie- en minder prestatiegericht voetballen.

2.1 Pedagogische benadering

HSV wil dat er op een positieve en constructieve wijze wordt omgegaan met mensen, en kinderen in het bijzonder. Dat betekent dat HSV, als voetbalclub, het als zijn taak ziet om aandacht te schenken aan een veelzijdige vorming van de voetballer(tje) als mens zonder in de rol of verantwoordelijkheid van de ouders te treden. Dit is een hele klus, maar die wordt door HSV niet geschuwd. Het allerbelangrijkste is dat de begeleiding steeds weer het goede voorbeeld geeft. Immers, een goed voorbeeld doet goed volgen.

De begeleiding is positief, stimulerend en vormend.

Enkele algemene belangrijke zaken bij het begeleiden van kinderen:

- Maak bij spelers/kinderen altijd onderscheid tussen het kind en het gedrag. Niet een kind afwijzen, wel het gedrag ter discussie stellen.
- Complimenten geven. Het werkt honderd keer beter dan mopperen of schelden. Dus, jammer goed geprobeerd, volgende keer beter.

- Praten, uitleggen. Gebruik hierbij als begeleider/trainer taal die voor de kinderen helder en duidelijk is. Beperk je tot eenduidige boodschappen en opdrachten. Verplaats je in het kind en zijn of haar belevingswereld. Denk bij de jongere leeftijdsgroepen aan Jip en Janneke taal!

Maak als leider van een jeugdteam duidelijk afspraken met de ouders van de spelers over het niet geven van technische en tactische aanwijzingen. Dit behoort bij de rol van de leider en de trainer en niet bij de rol van supporters langs de lijn. Als kinderen vanuit meerdere richtingen (vaak) tegengestelde opdrachten en aanwijzingen ontvangen weten ze niet waar ze aan toe zijn.

2.2 Dromen en doen: allemaal onderweg naar Ajax en AZ!

In de doelstelling jeugdvoetbal bij HSV wordt omschreven dat alle jeugdvoetballers zich optimaal moeten kunnen ontwikkelen. Bijna al onze jeugdspelers hopen op een brief van Ajax of AZ. Dat dit maar voor een enkeling is weggelegd, is een droom die HSV niemand af wil pakken. Wel wordt er door HSV, in de benadering op voetbalgebied, onderscheid gemaakt tussen selectie- en niet selectieteams. Het verschil zit in de frequentie, de gerichtheid en de intensiteit waarmee getraind en gespeeld wordt. Immers, niet ieder jeugdlid heeft dezelfde wil, tijd en/of eigenschappen om even vaak, gericht en intensief te werken aan het verbeteren van zijn of haar voetbalvermogen.

Voor de benadering naar alle spelers geldt dat bij HSV sportiviteit en respect essentiële begrippen zijn in de opleiding. Het maakt de sport plezieriger en veiliger. Want onsportiviteit, ruw spel en agressief gedrag passen niet bij de geest van de sport. Verder leidt het vaak tot blessures, niet alleen bij de tegenstanders, ook bij de veroorzaker zelf. HSV stimuleert actief sportief en respectvol gedrag bij haar jeugdspelers, kaderleden, ouders van sporters en supporters.

2.3 In de juiste selectie spelen

Daar we bij HSV in de gelukkige omstandigheid verkeren dat we een bloeiende jeugdafdeling hebben, dienen we de jongens en meisjes per leeftijdsgroep over meerdere teams te verdelen. Wie bij welke groep traint en speelt vraagt de grootste zorg en aandacht. Voor HSV zijn alle jeugdspelers/sters gelijk, ongeacht hun talent voor de sport. We selecteren iedere speler/ster vanaf de F-jes van het laagst tot het hoogst uitkomende team en proberen er zo voor te zorgen dat iedereen in de voor hem/haar best passende omgeving speelt en traint.

Spelers/sters die de wil, de tijd en de eigenschappen hebben om vaak, gericht en intensief te werken aan hun voetbalvermogen, wordt de mogelijkheid geboden in een selectieteam een voetbalopleiding te volgen. Voetballen in een selectieteam staat niet gelijk aan (moeten) winnen, maar wel aan een continu streven naar goed voetbal. En, om tot goed voetbal te komen is het noodzakelijk om vaak, gericht en intensief te trainen en wedstrijden te spelen.

Spelers/sters die de wil, de tijd en/of de eigenschappen niet hebben om veel, gericht en intensief met voetbal bezig te zijn, krijgen een andere benadering. Deze benadering is weliswaar anders (minder prestatiegericht), maar beslist niet minder (waardig). Deze spelers/sters wordt de mogelijkheid geboden om tenminste een keer per week onder deskundige leiding te trainen. HSV streeft er naar om, met de inzet van ouders en vrijwilligers, twee keer trainen per week mogelijk te maken.

2.4 Meisjesvoetbal en opleiden

HSV heeft een volwaardige en enthousiaste dames- en meisjesafdeling. De club heeft dan ook een traditie hoog te houden van ruim 35 jaar dat er door dames en meisjes voor het plezier en ook prestatiegericht wordt gevoetbald. Dames en meisjes zijn als spelende leden niet meer weg te denken bij HSV. Met de overgang naar Sportpark Het Maalwater is bij de nieuwbouw van het clubhuis een kleedkamer volledig ingericht op vrouwelijke voetbalsters. Door de natuurlijke mix van vrouwen en mannen is HSV een complete voetbalvereniging met een sportieve en gezellige sfeer. Meisjes die op jonge leeftijd lid worden bij HSV spelen in de Mini, F- en E pupillen samen met de jongens uit dezelfde leeftijdsgroep. Meisjes die op latere leeftijd (vanaf 11 jaar) gaan voetballen, trainen eerst enkele maanden mee. In deze periode kunnen basis vaardigheden worden aangeleerd en de individuele ontwikkeling goed worden gevolgd. Komen nieuwe meisjes, en ook meisjes die al langer lid zijn, qua voetbalaanleg en -ontwikkeling in aanmerking om in de D1, D2 of D3 (allen 11, 12 en 13 jarigen) te gaan voetballen dan blijven of komen zij bij de jongens. Voor meisjes die hier sportief gezien niet voor in aanmerking komen én meisjes die kiezen om tussen en met meisjes te spelen wordt een meisjesteam opgezet. Hierin spelen en trainen de meisjes dan samen met andere meisjes. Zo spoedig mogelijk wordt dit team in een 7 tegen 7 competitie geplaatst volgens richtlijnen van de KNVB.

2.5 Mini pupillen

Ten slotte is er nog specifieke aandacht voor de allerkleinste voetballers (de minipupillen). Bij deze voetballertjes willen we vanwege hun jonge leeftijd niet selecteren. Voor deze groep zal trainen zijn: "spelen met voetbal". Er is trainingsoefenstof voor deze groep beschikbaar die recht doet aan de ontwikkelingsfase van deze kinderen. Het is samengesteld vanuit de kenmerken voor deze leeftijdsgroep en de gevolgen daarvan voor de trainingen. Niet teveel voetbaltechnische voorwaarden stellen. De training en benadering van de kinderen moet duidelijk tegemoet komen aan de spelbeleving van de jongens en meisjes met veel onbewuste vorming. Wel is deze leeftijdsgroep al heel geschikt om het balgevoel en de lichaamscoördinatie sterk te verbeteren door gerichte oefeningen.

3. DE VOETBALOPLEIDING

3.1 Inleiding

De opleiding van een voetballer(tje) duurt ongeveer tien jaar. De spelertjes komen weliswaar op zeer jonge leeftijd (vier of vijf jaar) bij onze club, maar vanaf 7 á 8 jaar is sprake van het regelmatig volgen van doelgerichte trainingen. De overgang naar het senioren voetbal komt over het algemeen genomen na de A juniorentijd op 18 jarige leeftijd. Jeugdspelers maken de opleiding in principe dus af. Slechts in het geval dat een jeugdspeler een (tijdelijke of blijvende) aanwinst voor de selectie is of in een uitzonderlijke situatie, zal worden overgegaan tot het voortijdig overgaan naar de senioren afdeling. Wel moet het mogelijk zijn dat jeugdspelers met de A junioren leeftijd regelmatig trainingen meemaken van de senioren selecties. Op deze wijze kunnen de spelers zich beter voorbereiden op de overgang naar de senioren. Verder spelen jeugdspelers die daarvoor in aanmerking komen regelmatig wedstrijden met een elftal van spelers onder 23 jaar.

3.2 Algemene uitgangspunten

1. De opleiding staat centraal. Het leveren van prestaties komt na de opleiding. Houden we dit niet scherp voor ogen, dan gaat de opleiding van de individuele speler te gronde door prestatiezucht!
 - a) Tot en met de C1 groep is training belangrijker dan het resultaat van de wedstrijd.
 - b) Coaching tijdens de wedstrijd moet gebaseerd zijn op leerdoelen vanuit verzorgd en opbouwend voetbal.
 - c) Wedstrijdresultaat is niet het belangrijkste!
 - d) We tonen actief respect voor de tegenstander en de scheidsrechter.
 - e) Pas bij de teams vanaf de B leeftijdsgroep wordt er naar gestreefd om op een zo hoog mogelijk competitieniveau wedstrijden te spelen en te winnen.
2. Maak het individu niet ondergeschikt aan het collectief. Elke speler heeft zijn individuele eigenschappen en kwaliteiten. Geef spelers de nodige ontwikkelingskansen.
3. Indien zijn/haar psychische en lichamelijke eigenschappen het toelaten, dient een jeugdspeler zo hoog mogelijk te spelen. Niet alleen de leeftijd is hierbij bepalend.
4. Zonder inzet en betrokkenheid van de ouders of verzorgers van de jeugdleden is dit beleidsplan niet realiseerbaar. Vanuit HSV zal dan ook actief een beroep worden gedaan op ouders en verzorgers om invulling te geven aan taken als hulptrainer en leider/elftalbegeleider. Enthousiaste ouders zijn onmisbaar voor de vereniging.

3.3 Trainingen

De kwaliteit van de trainingen moet goed zijn. Lekker bezig zijn alléén is niet voldoende, er wordt getraind om beter te worden! Per leeftijdsgroep is er een rode draad die door de trainingen loopt. De trainers hebben doelstellingen die zij met de spelers en de groep willen bereiken en hier wordt doelgericht naar toe gewerkt.

- Trainen is soms herhalen tot in den treuren. Automatismen laten ontstaan. "Uren maken aan de bal". Naast de technische ontwikkeling van de spelers nemen positie- en partijspelen (klein) een belangrijke plaats in, zeker in de A en B junioren leeftijdsgroepen.
- Daar waar mogelijk of noodzakelijk zullen we bij HSV voetbalclinics en trainingen in de zaal verzorgen.

3.3.1 Leeftijdskennmerken en de gevolgen voor de trainingen

De training voor een 9-jarige zal er vanzelfsprekend anders uitzien dan voor een 17-jarige A-speler. Uitgangspunt is steeds de leeftijdskennmerken van de trainingsgroep. Bij al deze jeugdtrainingen is het aanleren en/of verbeteren van de techniek een zeer belangrijke doelstelling. De leeftijdskennmerken voor de verschillende groepen en de gevolgen daarvan voor de trainingen zijn in het kort als volgt:

F: 6 - 8 jaar : nog weinig coördinatie en balgevoel.

- spelen met voetbal
- bewegingservaring (vooral) met de bal opdoen.

E: 8 - 10 jaar : leergevoelig/ beginnend balgevoel.

- begin maken met technische voetbalvaardigheden
- veel aan de bal en veel kleine partijtjes.

D: 10 - 12 jaar : zeer leergevoelig/ leren snel en zijn kritisch op eigen prestatie/ goede coördinatie.

- gerichte techniektraining van alle voetbalvaardigheden
- organisatie binnen het elftal.

C: 12 - 14 jaar : (pre) puberteit beperkte belastbaarheid.

- technische voetbalvaardigheden uitbreiden
- positiespelen wedstrijd tactiek

B: 14 - 16 jaar: kritisch naar anderen en zichzelf.

- technische en tactische vorming vanuit de wedstrijd situatie
- (bewegings-) tempo hoger
- beroep op verantwoordelijkheid binnen team.

A: 16 – 18 jaar : realistischer/soms groep versus individu probleem.

- uitgaande van de techniek een hogere belasting
- technisch/tactische training
- conditietraining (zoveel mogelijk met bal)
- wedstrijd tactiek (ook achtergronden).

3.3.2 Trainingsprogramma's

Om continuïteit gedurende de tien voetbalopleidingsjaren te verkrijgen, wordt er gewerkt met trainingsprogramma's. Er komt voor elke groep zo'n programma, waarin is vastgelegd welke oefenstof in een bepaalde fase van de voetbalopleiding wordt gegeven. Het jaarprogramma voor de ene groep sluit direct aan op het programma van de vorige.

3.4 Wedstrijden (een linksback is geen rechtsbuiten)

HSV staat voor: Verzorgd en opbouwend voetbal uitgaande van eigen kwaliteiten en eigenschappen op basis van technische vaardigheden.

Hoewel jeugdspelers dikwijls een voorkeur en ook aanleg hebben voor een bepaalde linie of zelfs positie in het veld vinden we dat spelers van HSV zich moeten kunnen ontwikkelen tot zo veelzijdig mogelijke voetballers. Dit kan slechts dan als de spelers niet steeds op dezelfde positie spelen. Ook is het van het grootste belang ze de goede informatie over de verschillende posities in het team te geven. De specifieke taken van b.v. een vleugelverdediger en een middenveldspeler zijn wezenlijk anders. Voor elke positie is er een overzicht van de basistaken in aanvallend, opbouwend en verdedigend opzicht. D.m.v. groeps- en individuele aanwijzingen zullen deze taken op een voor de speler begrijpelijke manier duidelijk moeten worden verteld. Het met je team bekijken van wedstrijden van profclubs, het eerste team en andere jeugdteams zal bijdragen aan een breder begrip bij de jeugdspelers. Ook het volgen van theorieles, het maken van een wedstrijdanalyse en het kijken naar een spannende voetbalfilm geven jeugdspelers meer inhoud.

In principe is de manier van spelen van alle selectie elftallen gelijk d.w.z. aanvallend en op techniek gebaseerd. Geen ingewikkelde speelwijzen, maar herkenbaar 4:3:3 en 1:2:2:2 (bij 7 tegen 7). HSV vertrouwt op de visie van de KNVB dat de jongere pupillen die op halve velden spelen het meest aan voetbal toekomen als het spel met 7 tegen 7 spelers gespeeld wordt. Is het echter koud en winderig en staan de wissels te verkleumen langs het veld dan kan de coach in samenspraak met de tegenpartij kiezen voor 8 tegen 8.

4. SELECTIEBELEID

In de doelstelling jeugdvoetbal bij HSV (hoofdstuk 2) beschrijven we dat jeugdleden een

goede voetbalopleiding wordt geboden en dat iedere speler/ster de mogelijkheid krijgt om de eigen voetbaltop te halen. Hoog in de top drie van de doelstelling bij HSV staat plezier beleven aan voetballen. Zorgvuldig selecteren voor alle teams is hierbij een belangrijk instrument omdat spelen van voetbal op je eigen spelniveau leuker en leerzamer is. Bij HSV worden de eerste twee teams van iedere leeftijdsgroep beschouwd als selectieteams. In elk geval moet het hoogste team per leeftijdsgroep als zodanig worden beschouwd. Ook de tweede teams zijn voor het continu op hoog niveau willen spelen zeer belangrijk. In de jongere leeftijdsgroepen zal in nog bredere zin de voetbalontwikkeling gestimuleerd kunnen worden.

4.1 Doel van selecteren voor alle teams

Met het selecteren van jeugdspelers wordt beoogd om iedere jeugdspeler de mogelijkheid te bieden om op zijn/haar spelniveau succes te hebben en zich met plezier verder te ontwikkelen als voetballer.

Uitgangspunten bij selecteren:

- Het spelen van voetballen op je eigen spelniveau is leuker en leerzamer, dan wekelijks onder of boven je niveau te spelen.
- Er zal rekening worden gehouden met lichamelijke en geestelijke kwaliteiten en eigenschappen van een jeugdspeler.
- Jeugdspelers, in welke leeftijdsgroep dan ook, die zich tijdens het seizoen sterk ontwikkelen, krijgen de kans om in een hoger team c.q. een hogere afdeling te gaan trainen en spelen.
- Hiermee samen gaat dat jeugdspelers, in welke leeftijdsgroep dan ook, die tijdens het seizoen achterblijven in hun ontwikkeling wordt gevraagd om in een lager team te gaan trainen en spelen. Hierbij hanteren we twee spelregels.
1: Naar een lager team verhuizen kan alleen nadat de trainers er samen met de speler alles aan hebben gedaan om tot verbetering te komen. En
2: Tot en met de C junioren zal het wisselen van team altijd eerst met de ouders/verzorgers van de speler worden besproken. Vanaf de B junioren wordt dit rechtstreeks met de jongens en meisjes opgenomen maar zal wel van geval tot geval worden bekeken of de ouders hier vooraf bij betrokken dienen te worden.
- Bij teams die lager spelen kan, naast kwaliteitscriteria en ontwikkeling, in overleg met hoofdtrainer en jeugdtrainercoördinator, zo mogelijk rekening worden gehouden met de voorkeur van spelers of ouders. De prioriteit blijft echter liggen bij het samenstellen van evenwichtige teams en de zorg voor voetbalplezier van elk lid van de vereniging.

4.2 Selectiecriteria

Het selecteren van jeugdspelers binnen de jeugdafdeling (A t/m F) vindt plaats op basis van voetbalkwaliteiten, eigenschappen, trainingsinzet en gedrag van de spelers. De spelers worden voor het einde van het lopende seizoen geselecteerd voor het komende seizoen. Dit gebeurt door de verantwoordelijke hoofdtrainers in overleg met de hoofdtrainer, andere trainers, elftaltrainers en het Jeugdtrainercoördinator mede aan de hand van het spelersvolgsysteem.

5. INTERNE EN EXTERNE SCOUTING:

5.1 Extern

Het kan voorkomen dat een jeugdlid van HSV door uitzonderlijke sportieve prestaties in beeld komt van de KNVB, een betaald voetbal organisatie of een andere amateurvereniging. Als deze partijen zich melden met hun wensen dan wil HSV de speler, de ouders/verzorgers van

de speler en de club graag in bescherming nemen. Daarom lopen bij HSV de contacten altijd via de Jeugdtrainercoördinator en de jeugdsecretaris. Uitnodigingen voor proeftrainingen, proefwedstrijden of andere aanbiedingen dienen altijd op schrift te worden gedaan. Deze dienen gericht te zijn aan de club en aan de ouders van de betrokken jeugdspeler. In overleg zal dan bekeken kunnen worden hoe het belang van de jeugdspeler het beste gediend kan worden.

5.2 Intern

Het doel van de interne scouting is het in beeld brengen én houden van de voetbalkwaliteiten, eigenschappen en ontwikkelingen van individuele spelers. Een handig hulpmiddel hierbij is het HSV jeugdspeler dossier. In dit dossier houden we een beknopt overzicht bij van de individuele jeugdspeler. De trainer en de leider van de speler vullen dit jaarlijks in en werken het bij als er zich bijzonderheden voordoen. Ouders kunnen voor dit dossier aanvullende informatie over hun kind aandragen. Interne scouting omdat:

- hoe is de geestelijke ontwikkeling van de jongens en meisjes?
- hoe is de voetbalontwikkeling van de jongens en meisjes?
- traint iedereen bij de juiste trainingsgroep?
- is de teamindeling (nog steeds) goed?
- zijn er redenen om de samenstelling van de teams tussentijds te veranderen?
- het de noodzakelijke informatie geeft om bij de voorbereiding van het nieuwe seizoen weloverwogen indelingen te maken.

6. TECHNISCH KADER

Bij HSV wordt grote aandacht besteed aan het werven van technisch kader (trainers en leiders). Twee aspecten spelen hierbij een grote rol; de leeftijdsgroepen en de specifieke kenmerken van die groepen en of de te begeleiden groep een selectie- of een niet selectieteam is.

Uitgaande van de leeftijdskenmerken zal de juiste trainer bij de juiste groep worden aangesteld. Het is een wereld van verschil, op ieder niveau, kinderen van 9 jaar of bijna volwassenen van 18 jaar te trainen en te begeleiden.

Ook bij de lager spelende teams zal het verwachtingspatroon van zowel trainer en leider als kinderen goed op elkaar moeten worden afgestemd. Gesprekken met en ondersteuning van deze trainers door de hoofdtrainers en de jeugdtrainercoördinator zijn van groot belang.

Met het betaalde kader worden contractueel duidelijke afspraken gemaakt en gedurende het seizoen geëvalueerd door de jeugdcommissie. Bij het vrijwillig kader geldt dat vrijwilligheid geen vrijblijvendheid mag betekenen. Ook hier is het zaak de invulling van de taak af te stemmen met de jeugdcommissie en te zorgen dat zowel de vrijwilliger als de bestuurders van de club zich goed kunnen vinden in de invulling van de afspraken.

6.1 JEUGD trainerscoördinator

Binnen de jeugdafdeling van de club functioneert naast de trainersstaf en de jeugdcommissie de jeugdtrainercoördinator. Hij weet hoe jeugdspelers kunnen leren voetballen en heeft inzicht hoe je vrijwillig kader werft, opleidt, begeleidt en behoudt. Hij heeft ervaring als jeugdtrainer bij verschillende leeftijdsgroepen en een duidelijke visie over de opleiding van jeugdspelers.

De belangrijkste taken van deze functie zijn:

- Het waarborgen van de samenhang op technisch gebied binnen de jeugdafdeling door zorg te dragen voor een goede uitvoering van het jeugdbeleidsplan.
- Hij is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van de voetbalopleiding.
- Hij heeft een adviserende rol naar de jeugdcommissie bij het aanstellen van hoofdtrainers.
- Hij zal evaluatie gesprekken voeren met deze trainers.
- Samen met anderen werven van technisch kader.

6.2 Clubtrainers

- Trainen de jeugd volgens de richtlijnen van het beleidsplan.
- Verzorgen de training van hun groep in overleg met de hoofdtrainer van de leeftijdsgroep en gesteund door de jeugdtrainercoördinator.
- Vullen de HSV jeugdspeler dossiers van de onder hen behorende jeugdspelers in en werken deze bij als er zich bijzonderheden voordoen.
- De clubtrainer probeert regelmatig wedstrijden van zijn groep te zien.
- De clubtrainers hebben regelmatig onderling contact, ook is er regelmatig overleg met elftalvaarders van zijn groep, o.a. door aanwezig te zijn bij leidersvergaderingen.
- Zij zien toe op het handhaven van de door de club opgestelde gedragscode.

6.3 Hoofdtrainers

- De hoofdtrainers van de leeftijdsgroepen kunnen zich vinden in het jeugdvoetbalbeleidsplan en zijn bereid uitvoering te geven aan het jeugdvoetbalbeleidsplan.
- De hoofdtrainer verzorgt de trainingen op 2 trainingsavonden en op zaterdagen "zonder voetbal".
- Tevens coacht en begeleidt hij zijn elftal tijdens wedstrijden bij alle voorkomende wedstrijden en toernooien.
- Hij assisteert daar waar mogelijk de overige trainers in zijn leeftijdsgroep. Hij zorgt dat de uitvoering van de trainingsonderdelen de aanwijzingen en aandachtspunten onderling zijn afgestemd.
- De hoofdtrainer ziet regelmatig wedstrijden van het 2e elftal van zijn groep om de vorderingen van spelers te beoordelen.
- De trainers werken met jaar- en maandprogramma's. Zij werken zelf trainingen uit aan de hand van de thema's uit het betreffende maandprogramma.
- Zij moeten voldoende zelfdiscipline en verantwoordelijkheidsbesef hebben om de trainingen steeds nauwgezet voor te bereiden en uit te werken op papier. Dit mede in verband met het duidelijkheid over doelstellingen en aandachtspunten van de oefeningen voor de assistenten.
- De jeugdtrainers hebben regelmatig onderling contact, ook is er regelmatig overleg met elftalvaarders van alle overige teams van zijn groep, o.a. door aanwezig te zijn bij leidersvergaderingen.
- De trainers zijn bij voorkeur KNVB gediplomeerd, hebben een goede eigen vaardigheid en hebben een duidelijke affiniteit met jeugdvoetbal. Daarnaast werkt HSV bijzonder graag met actieve senioren selectiespelers en/of oud eerste elftal voetballers. Zij kunnen met hun schat aan ervaring de jeugd uitstekend opleiden. Verder wordt hun vaak langdurige betrokkenheid bij de vereniging ervaren als een sterk voordeel t.o.v. kort aan de club verbonden trainers.
- Zij "blijven bij" in het voetbalvakgebied via literatuur en (jeugdvoetbal) thema/coachdagen.
- Zij zien toe op het handhaven van de door de club opgestelde gedragscode.

- Zij vullen de HSV jeugdspeler dossiers van de onder hen behorende jeugdspelers in en werken deze bij als er zich bijzonderheden voordoen.

6.4 Keepertrainers

De keeper(tje)s van alle leeftijden zullen onder leiding van keepertrainers naast hun deelname aan de groepstraining aparte keeperstraining krijgen. Ook de keepertrainers vullen de HSV jeugdspeler dossiers in van de onder hen trainende jeugdkeepers en werken deze bij als er zich bijzonderheden voordoen.

6.5 Leiders

Elk team heeft één en bij voorkeur twee leiders. Iedere leider heeft informatie over de organisatie van de club en de verwachtingen van de vereniging t.a.v. de begeleiding van de kinderen. Het laatste betreffende de voetbal-, pedagogische en sociale begeleiding. De leiders zijn bekend met de kenmerken van hun leeftijdsgroep en de gevolgen daarvan voor het begeleiden bij wedstrijden. Per seizoen worden minimaal twee leidersavonden per leeftijdsgroep gehouden.

Leiders vullen de HSV jeugdspeler dossiers van de onder hen behorende jeugdspelers in en werken deze bij als er zich bijzonderheden voordoen.

7. OVERLEGVORMEN

Binnen de jeugdafdeling van HSV worden periodiek verschillende vormen van overleg gehouden. De jeugdcommissie komt eenmaal per maand bijeen op de derde woensdag van de maand.

7.1. (Keeper-) trainers

Minimaal twee keer per jaar komen alle trainers van dezelfde leeftijdsgroep bij elkaar onder leiding van het jeugdtrainercoördinator en de hoofdtrainer van de betreffende groep. Naast alle aspecten van het geven van trainingen komen aan de orde; de trainingsprogramma's, de opkomst van de spelers, de sfeer tijdens de training. Centraal staat de onderlinge samenwerking maar vooral ook het uitwisselen van ervaringen van de trainers om zodoende "van elkaar te leren".

7.2 Hoofdtrainers

Eenmaal per twee maanden (bijvoorbeeld de laatste donderdag van de maand) is er een hoofdtrainers bijeenkomst. De bijeenkomst wordt bijeengeroepen door en staat onder leiding van de jeugdtrainercoördinator. De volgende vaste zaken komen aan de orde:

Trainingen:

- maandprogramma van de afgelopen maand
- maandprogramma van de komende maand
- problemen t.a.v. opkomst, materiaal, wijzigingen in selectie.

Wedstrijden:

- speelwijze
- vorderingen
- resultaten van de wedstrijden.

7.3 Leiders

Per seizoen komen de leiders van de teams van dezelfde leeftijdsgroep twee keer bijeen. Tijdens deze avonden worden algemene onderwerpen behandeld zoals het begeleiden van de kinderen vanuit de kenmerken en de belevingswereld van de kinderen. Hier is alle ruimte voor vragen, overleg, het uiten van wensen en het bespreken van verbeterpunten en ervaringen. Verder wordt de gang van zaken besproken bij het begeleiden van de teams in het seizoen tot dan toe. De bijeenkomsten worden geleid door de hoofdleder van de leeftijdsgroep en de jeugdtrainercoördinator. De eerste voor de organisatorische punten en de jeugdtrainercoördinator voor het voetbaltechnische gedeelte.

7.4 Ouders en verzorgers

Per leeftijdsgroep organiseert HSV minimaal een ouderavond. Deze avond is aan het begin van het nieuwe seizoen (in september). De avond is bedoeld als kennismakingsavond waarbij de ouders kennismaken met het kader van de leeftijdsgroep en geïnformeerd worden over het hoe en wat binnen de jeugdafdeling van HSV en de betreffende leeftijdscategorie. Het jeugd-beleidsplan zal hiervoor als basis dienen. Ook wordt deze avond aandacht besteed aan de rol van ouders langs de lijn. Ouders/verzorgers vervullen een belangrijke rol bij het jeugdvoetbal. Eigenlijk zitten ze net als hun kind op voetbal. Niet als spelertje maar wel als supporter en speciale coach van hun kind. Ouders zetten de wekker, pakken voor de kleintjes de tas in, rijden hele teams naar uitwedstrijden en denken aan de scheenbeschermers als die bijna zijn vergeten. Ook pepen zij hun ster weer op na een misser of een verliespartij. Bewuste en gemotiveerde ouders maken jeugdvoetbal veel leuker voor alle betrokkenen.

8. RANDVOORWAARDEN SLAGEN JEUGDBELEIDSPLAN

De mate waarin we als vereniging gaan slagen in bereiken van de doelstellingen die worden genoemd in hoofdstuk 2 hangt af van o.a. de volgende randvoorwaarden:

- De voetbalopleiding moet onafhankelijk zijn van een bepaalde hoofd- of jeugdtrainer of jeugdtrainercoördinator.
- Het bestuur en de jeugdcommissie zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van de jeugdtrainers en de begeleiders van de elftallen.
- Er zal voortdurend controle moeten worden uitgeoefend op de goede uitvoering van het plan, zowel op het technische- als op het organisatorische vlak.
- Het bestuur en de jeugdcommissie zullen moeten zorgen voor continuïteit door in een vroeg stadium beslissingen te nemen die een goede voortzetting van het beleid waarborgen.
- De club zal steeds moeten zorgen voor vakbekwame trainers, leiders en kaderleden die dit beleidsplan kunnen en willen uitvoeren. Behalve kunde en kennis zullen trainers, leiders en kaderleden flink wat enthousiasme moeten hebben voor het werken met jeugd.
- Er zal voldoende budget beschikbaar moeten zijn om uitvoering te geven aan de ideeën.

9. WAT MAG WORDEN VERWACHT?

Op voetbalgebied mag men verwachten dat als we de plannen kunnen invullen de resultaten van de opleiding zowel op korte als op lange termijn duidelijk zichtbaar zullen worden. Dit zowel bij de individuele jeugdspelers/sters als op teamniveau en ook in alle leeftijdsgroepen. De gewenning om het hele jaar door iedere week kwalitatief goed te trainen gecombineerd met het creëren van een stimulerende voetbalsfeer zal een belangrijke pijler zijn voor deze blijvende kwalitatieve verbetering.

Op het gebied van sfeer en beleving is de verwachting dat jeugdspelers doordat zij zich gewaardeerd en betrokken kunnen voelen langer voor de vereniging behouden blijven. Hand in hand hiermee gaat dat trainers, coaches en vrijwilligers het leuk blijven vinden om de jeugd te trainen, te helpen en begeleiden. Deze gecombineerde kwaliteitsverbetering zal het hele verenigingsleven ten goede komen.

Talenten, die op dit moment en ook in de toekomst aanwezig zullen zijn, moeten de mogelijkheid krijgen zich optimaal te ontwikkelen. Spelers die de eigenschappen niet hebben om in de selectieteams uit te komen zijn voor de club gelijkwaardig en net zo belangrijk. Alle spelers en ouders moeten er vanuit kunnen gaan dat al het mogelijke wordt gedaan om de spelers hun "eigen top" te laten halen. Zowel voor de club als voor de speler is dit belangrijk.

Bedenk tot slot dat plezier in het voetballen bij HSV voorop staat en dat het er niet om gaat hoe goed je bent, maar om hoe goed je wil zijn!

Opgemaakt te Heiloo
Augustus 2008